

FRAMATOME

NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE



LES REVENDICATIONS CGT FRAMATOME :

Comme chaque année, la délégation CGT s'apprête à entrer en négociation sur les rémunérations, les conditions de travail, l'égalité professionnelle et le partage de la valeur ajoutée. Après les retours des différents sites, voici les revendications que nous avons construites à partir de vos remontées. Pour atteindre ces objectifs, montrons à la direction notre cohésion, notre volonté d'aller de l'avant malgré la situation sanitaire. La direction a su nous trouver lorsqu'elle avait besoin de nous. Elle nous doit la juste rétribution de nos efforts. **La CGT refuse que la direction utilise le budget NAO de l'ensemble des salariés pour régulariser les discriminations que la direction a mis en place (RQTH, égalité H/F, repositionnement).**

Toutes les enveloppes de repositionnement égalité Femme/Homme, RQTH, égalité pro, augmentation obligatoire de la moyenne de sa catégorie au cours du 1^{er} semestre, doivent être garanties mais hors NAO.

Rémunérations :

- **Augmentation générale de 3,7% du salaire brut effectif pour tous ;**
- Talon minimum de 74 € pour les salaires de base inférieurs à 2000 € ;
- Prime uniforme collective de 1,65 % ;
- Intégration d'un pourcentage de l'enveloppe intéressement dans le salaire de base et indexée aux grilles salaire des sites ;
- Mise en place d'une grille de salaire unique Framatome revendiquée CGT (voir page suivante) ;
- Réajustement automatique des grilles de salaires sites de la hauteur de l'AG ;
- Augmentation des frais KM de 10% (domicile, travail) ;
- Augmentation des participations employeur sur les tickets-restaurant et la restauration d'entreprise à 60% part employeur ;
- Augmentation des paniers-repas jour et nuit de 10% avec indexation à l'AG ;
- Prime de vacances de 1000 € pour tous les sites de Framatome ;
- Revalorisations des indemnités de départ en retraite ;

Conditions de travail :

- Ouverture d'une négociation pour la semaine de 32 heures ;
- Ouverture d'une négociation sur la pénibilité ;
- Ouverture d'une négociation pour un accord cadre reclassement avec formation et garantie de rémunération

Chèque CESU :

- Augmentation de la part employeur sur les chèques CESU ;

.....

Grille de salaire Framatome revendiquée CGT :

Niveau /position	Coefficient /indice	Salaire de base revendiqué CGT	Commentaire
OETAM	190	1900	
	215	2150	
	225	2250	
	240	2400	
	255	2550	
	270	2700	
	285	2850	
	305	3000	
	335	3350	
	365	3650	
	395	3950	
I	80	2777	
	84	2916	
	86	2995	
	92	3193	
II	100	3471	Passage après 2 ans max
	108	3749	
	114	3957	
	120	4165	
	125	4339	
	130	4512	
IIIA	135	4686	EXPERT I
IIIB	180	6248	EXPERT II
IIIC	240	8331	EXPERT III

.....

Contacts : Laurent Fernandez, Catherine Liochon, Franck Rollet, Laurent Roussel